

社会福祉法人 日野友愛会 行動計画（女性活躍推進法）

従業員が働きやすくその能力を発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年10月1日～令和6年9月30日までの3年間

2、当法人の課題

課題1：全職員の男女比は約30%：70%であるが、管理職に占める女性の割合は約60%である。

課題2：年間の残業時間が810時間（従業員1人当たり約2.5時間）ある。

3、目標

目標1：管理職に占める女性割合を増やす。

女性管理職の割合を全職員の女性・男性の現在の割合（女性70%・男性30%）の水準に近づける。（女性管理職を70%にする）

目標2：年間の残業時間を削減する。

時間内効率を高めて年間の残業時間を700時間（従業員1人当たり約2.2時間）に削減する。